2020

ASSEMBLEE GENERALE 2019

C'est nous qui décide de tout !!

Direction - Bureau

Beauchastel.

25/09/2020

Assemblée Générale 2019

Vendredi 25 septembre 2020

L'AG 2019 se déroule dans un contexte particulier. Initialement prévue fin mai, nous avons souhaité la repousser afin de la réaliser en présence de tous ceux qui ont à cœur de participer au projet collectif.

La réalité est ce qu'elle est, et nous vous invitons à respecter les mesures barrières, à porter le masque et à utiliser tout l'espace de la salle de l'île Blaud qui nous accueille aujourd'hui.

L'Assemblée Générale est l'occasion annuelle de regarder ce qui s'est déroulé au cours de l'année passée autant d'un point de vue des activités de l'association, de ses finances mais aussi d'un point de vue politique. L'accomplissement du projet social est sans nul doute le projet politique de notre centre social. Nous sommes dans une démarche d'éducation populaire.

Au programme ce soir :

- Evaluation du projet social – *Par Maud Schuschitz Chargé du Projet*
- Interview d'adhérents et d'habitants du territoire – DIRECT !
- Reportage et interview autour de la période de confinement *Réalisation Arnaud Micelli*
- Bilan moral et politique – *Par Linda Gransart Présidente*
- Bilan des activités réalisées – *Par l'ensemble des animateurs*
- Bilan financier et résultat d'exploitation – *Par Hélène Beraldez Trésorière et Olivier Bardou - Commissaire aux Comptes*
- *Orientation 2020 -2021 par Patrice Sautreau Directeur*

« A l'origine, l'éducation populaire est un projet de transformation sociale, de formation des citoyens pour instaurer une nouvelle société. Et même si l'éducation populaire semble aujourd'hui être un anachronisme tant le système social et culturel humaniste et collectif a été remplacé par l'individualité et une culture de société de consommation, certains la présente comme une des dernières utopies auxquels les gens adhèrent. »

Bilan moral

Mesdames Messieurs les élus, les partenaires sociaux les partenaires politiques, adhérents, salariés MJC, membres du CA et du bureau, intervenants.

2019 démarre dans un contexte compliqué de relations internes. La confiance, la solidarité, le besoin de reconnaissance dans le travail, ont été occultés par de mauvaises relations entre la direction, le bureau et les salariés.

Chacun ne se sentait plus à sa juste place, la cohésion d'équipe nécessaire à notre mission s'était effilochée au fil des mois et des querelles.

Ainsi, à la suite de l'AG 2018 il ne restait qu'un seul membre élu au bureau… Moi.

Dans ce contexte mon élection comme Présidente me donnait le goût singulier de la solitude.

La situation me semblait impossible à régler. Je vous passe les mois de doute, la culpabilité car prendre la décision de se séparer d'un salarié et qui plus est, de la directrice ne fut pas décision facile. Mais un doute supérieur occupait mes pensées : vais-je être capable d'administrer cette association, de comprendre les attentes, les besoins, mais aussi serais-je à la hauteur des attentes des collectivités ?

C'est pourquoi je voudrais remercier de nouveau du fond du cœur l'Union des MJC pour la mise à disposition à mes cotes de Christian Couraud Délégué départemental. Mais également la Fédération des Centres Sociaux avec l'appui de Vanessa Jaume, mes trois chères secrétaires Michelle Sandrine et Fred qui m'ont épaulé pour prendre toutes les décisions car j'étais novice et 3 Rivières devait fonctionner.

Mais malgré tout cette magnifique entreprise avance, bouge, se régénère, s'engage avec courage afin que parents, enfants, ados se sentent entourés, compris, éduqués et aimés dans nos murs au travers de nos activités. Il s'agit bien là de notre ADN.

Le carnaval de Beauchastel, le gala de danse, le catering pour le festival Zaz les oreilles du renard, j'en oublie sans doute, mais toutes ces manifestations ont contribué au rayonnement de 3 Rivières et de nos 3 villages de nos deux intercommunalités, de notre si beau département.

Pour moi cette implication était comme une évidence le bateau avait besoin d'un capitaine et j'ai pris la barre, peut être que cette maison si chère à mon cœur a eu besoin de moi en 2019 mais je vous le dis avec sincérité c'est moi la grande gagnante dans cette coopération.

C'est moi qui avait besoin d'elle et de tout ce qu'elle représente avec ses valeurs et toutes les personnes qui l'habitent.

Je l'ai déjà dit c'est mon ancrage ma famille. Ainsi :

Lors de notre dernière Assemblée Générale des amis étaient présents parmi nous et ne le sont plus. Ils nous ont quitté après avoir œuvrés longuement au sein de notre association après s'être engagés à nos côtés.

Patrice Faure, **Pascal Ginestoux Odile Mounier**, **Louisette Vitel**, nous ont quitté au cours de l'année 2019.

Je souhaite que nous puissions tenir une minute de silence pour nous souvenir qu'ils ont été les dignes porteurs de nos valeurs et de nos couleurs.

……

Merci à vous tous

Cette année, nous voyons arrivés de nouvelles forces, de nouveaux engagements. Les trois équipes municipales ont été élues pour nos trois villages et je souhaite les féliciter pour leur engagement et la passion qu'ils ont de faire bouger notre bassin de vie. Nous avons déjà eu l'occasion d'échanger et de travailler ensemble dans ce contexte si singulier que nous affrontons depuis des mois.

Nous serons à vos côtés pour réaliser les projets nécessaires au développement social et culturel de nos communes et de notre bassin de vie.

Je souhaite dans ce contexte remercier mon équipe, mes amis qui autour de moi font que l'action associative reste une belle aventure. Merci au bureau de la MJC Laetitia, Nadine, Hélène, Christian,

Adrian, Isabelle et tous les bénévoles et volontaires engagés tous les jours dans nos actions…

Et nous l'avons vu arriver en novembre 2019. Il a accepté de venir travailler à nos côtés. Il s'est intégré assez vite pour la réussite de notre projet associatif. Merci Patrice, notre directeur, d'être parmi nous.

Bonne soirée à tous et bonne saison.

Linda Gransart

Bilan Financier

Compte de résultat 2019 par Hélène Bernaldez Trésorière

	du 01/01/19 au 31/12/19 12 mois	du 01/01/18 au 31/12/18 12 mois	Variation relative (montant)	Var. rel. (%)
Ventes de marchandises	2 317	2 418	-100	-4,15
Production vendue	12 005	13 948	-1 943	-13,93
Subventions d'exploitation	497 537	517 178	-19 641	-3,80
Reprises et Transferts de charge	11 487	8 085	3 402	42,08
Cotisations	186 537	178 592	7 944	4,45
Autres produits	3 599	14 203	-10 604	-74,66
Produits d'exploitation	**713 481**	**734 424**	**-20 943**	**-2,85**
Autres achats non stockés et charges externes	175 263	205 984	-30 721	-14,91
Impôts et taxes	12 699	11 064	1 635	14,78
Salaires et Traitements	374 353	365 458	8 895	2,43
Charges sociales	107 038	124 930	-17 892	-14,32
Amortissements et provisions	7 416	4 800	2 616	54,50
Autres charges	14 501	22 510	-8 009	-35,58
Charges d'exploitation	**691 270**	**734 746**	**-43 476**	**-5,92**
RESULTAT D'EXPLOITATION	22 211	-322	22 533	NS
Produits financiers	841	884	-43	-4,88
Résultat financier	**841**	**884**	**-43**	**-4,88**
RESULTAT COURANT	23 052	562	22 490	NS
Produits exceptionnels	15 911	3 231	12 681	392,51
Charges exceptionnelles	1 218	1 037	181	17,45
Résultat exceptionnel	**14 693**	**2 193**	**12 500**	**569,86**
EXCEDENT OU DEFICIT	**37 745**	**2 755**	**34 989**	**NS**
Contribution volontaires en nature				
Total des produits				
Total des charges				

Afin de mieux comprendre le résultat 2019 et d'observer l'exploitation de l'année il convient de commenter les variations relevées pour chacun des comptes en s'arrêtant évidemment sur les écarts significatifs.

Le Compte de résultat 2019 fait apparaitre un résultat positif de 37 745,00 €. Nous constatons une baisse générale des produits ainsi que des charges. La baisse de charges est d'ailleurs la plus significative puisque nous passons de 734 746€ en 2018 à un montant de fin d'exercice 2019 s'élevant à 691 270€ Les variations entre l'exercice 2018 et celui de 2019 mettent en évidence des variations entre les deux années. Pour certaines lignes elles peuvent être plus importantes et appellent à des commentaires ou éclaircissements.

Commençons par les produits d'exploitation sur lesquels nous remarquons une baisse de -20 943€. Dont 19 641€ en subventions d'exploitation et 10 604€ en autres produits d'exploitation. Les subventions d'exploitations enregistrent une baisse de 15 907€ qui correspondent à la fin des TAPS pour la commune de Beauchastel.

La CAPCA a retiré la côte part de subvention pour le poste du directeur (2 980€) en l'absence de celui-ci. (Muriel est partie avant l'arrivée du nouveau directeur (septembre 2019)).

Nous enregistrons une petite baisse de fréquentation des mercredis loisirs par les familles de Charmes. Cela se traduit par une baisse de financement du CCAS (3 371€.)

Pour les autres produits la baisse s'explique par l'absence de remboursement de formation professionnelle. Moins de formation en 2019 qui se confirme par le compte 658200 (-7 525€)

En ce qui concerne les charges d'exploitation nous enregistrons une baisse de 43 476€. -21 117€ en sous-traitance générale s'expliquant par l'arrêt progressif des TAPS sur les deux ans 2017 et 2018. La dernière commune (Beauchastel a arrêté son activité TAPS en juin 2018.).

Les honoraires présentent une baisse de 6 700€. Les frais d'avocats sont moins important en 2019 comparé à 2018 sur le dossier des 3 prud'hommes en cours.

Globalement ces charges baissent car l'activité de notre centre social a baissé en 2019.

Le compte 641 met en évidence une baisse de 3 250€ qui correspond au versement de la prime Macron en 2018 et pas en 2019. Du côté des charges sociales nous constatons une baisse de – 17 892€ : En effet, c'est l'allègement de charges (ex Fillon) qui s'applique en 2019 aux cotisations URSSAF et retraites, respectivement 12 091, 4 330 et 2 025€. Par ailleurs, nous enregistrons des journées maladie plus importantes et des remboursements correspondant. Certaines charges sociales se voient ainsi diminuées.

L'exercice 2019 parait être le reflet d'un fonctionnement diminué dans le cadre d'une dynamique associative et professionnelle complexe. Cette année ne peut donc être significative et représentative de l'activité régulière de notre association.

En ce qui concerne le bilan. Si le compte de résultat donne une vue sur l'exercice et le fonctionnement en 2019, le bilan nous donne les nécessaires informations sur la santé financière globale de la structure. L'actif du bilan représente l'ensemble du patrimoine de l'association. Deux éléments à retenir sur cet actif au 31/12/2019 :

1. L'ensemble des éléments d'immobilisations corporelles ont été soldées en 2019.
2. La trésorerie est saine avec un montant de 298 375€ Cette somme représente 5 mois d'avance de trésorerie pour paiement des salaires et le montant des provisions pour risques et charges.

Le passif représente les éléments du patrimoine en négatif. C'est-à-dire qu'il s'agit d'éléments financiers réservés ou provisionnés en prévision de

	Brut	Amortissement Dépréciations	Net au 31/12/19	Net au 31/12/18
ACTIF				
Immobilisations incorporelles				
Immobilisations corporelles				
Autres immobilisations corporelles	57 861	57 861		
Immobilisations financières				
Autres titres immobilisés	15		15	15
TOTAL ACTIF IMMOBILISE	**57 876**	**57 861**	**15**	**15**
Stocks				
Créances d'exploitation				
Autres créances d'exploitation	47 826		47 826	30 389
Divers				
Disponibilités	298 375		298 375	275 262
TOTAL ACTIF CIRCULANT	**346 201**		**346 201**	**305 651**
Charges constatés d'avance				146
TOTAL COMPTES DE REGULARISATIO				**146**
TOTAL DE L'ACTIF	**404 078**	**57 861**	**346 217**	**305 812**

dépenses ou de dettes. Dans le passif de cette année nous repérons :

1. Les fonds propres s'élèvent à 96 036€.
2. Les provisions font apparaître un total de 117 248€ réparti en provision pour risques 91 980€ correspondant à la provision dans le cadre du procès en appel des prud'hommes et Provisions pour charges d'un montant 25 268€ correspondant aux provisions retraites. Les dettes mettent en évidence un total de 132 933€. Au-delà des dettes fiscales attendant d'être appelées, les produits constatés d'avance (65 477€) sont les produits des activités se déroulant sur l'année 2021 dont 10 000€ réservés pour l'aménagement des locaux.

Hélène Bernaldez

	Net au 31/12/19	Net au 31/12/18
PASSIF		
Report à nouveau	1 187	-1 569
Résultat de l'exercice	**37 745**	**2 755**
Total Fonds propres	38 931	1 187
Fonds associatifs avec droit de reprise	57 105	57 105
- Valeur d'apport biens non affectés	57 105	57 105
Total Autres fonds associatifs	**57 105**	**57 105**
TOTAL FONDS ASSOCIATIFS	**96 036**	**58 291**
TOTAL AUTRES FONDS PROPRES		
Provisions pour risques	91 980	94 800
Provisions pour charges	25 268	18 341
TOTAL PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	**117 248**	**113 141**
TOTAL FONDS DEDIES		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédits		
Dettes fiscales et sociales	24 755	26 930
Autres dettes	42 700	45 372
Produits constatés d'avance	65 477	62 079
TOTAL DETTES	**132 933**	**134 380**
TOTAL COMPTES DE REGULARISATION		
TOTAL DU PASSIF	**346 217**	**305 812**

Olivier Barbou Commissaire aux comptes

Rapport du Commissariat aux compte pour l'exercice 2019

Bilan des activités

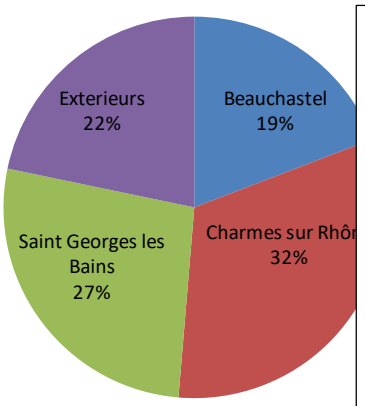
ADHERENTS 2018/2019 : 1095

Saison précedente 1060 adhérents

Répartition par commune

Beauchastel	210
Charmes sur Rhône	352
Saint Georges les Bains	295
Exterieurs	238

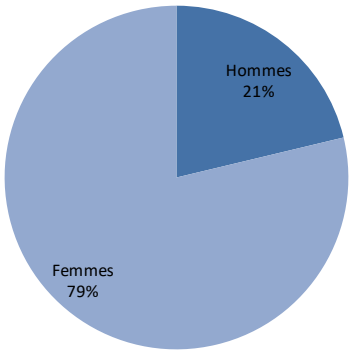
1095 adhérents : Répartition par commune



adultes : 414 personnes

Hommes	88
Femmes	326
Total	414

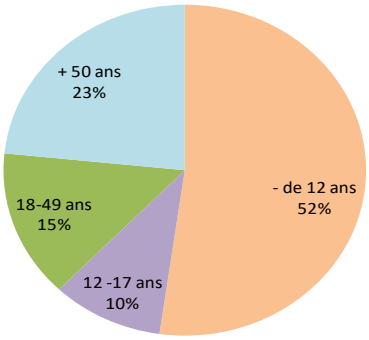
414 adultes : Répartition par sexe



Age

- de 12 ans	572
12 -17 ans	109
18-49 ans	158
+ 50 ans	256

1095 adhérents : Répartition par âge



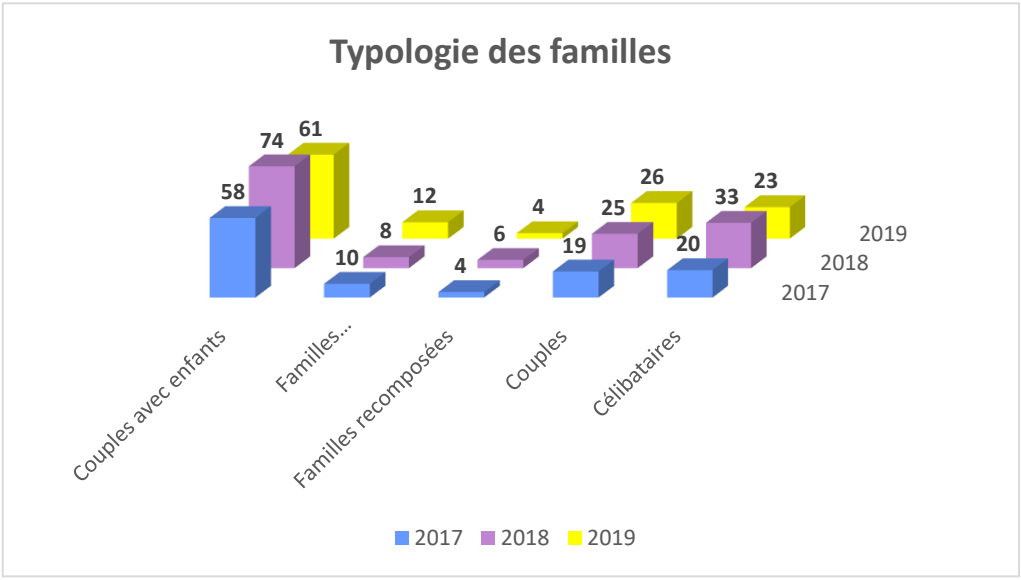
ACTIVITES	2019	2018
PILATES :	32	
GYMNASTIQUE :	57	104
DANSE JAZZ:	204	203
PEINTURE :	17	29
GOSPEL :	22	13
FUTSAL :	13	17
BADMINTON :	11	20
GYM ACROBATIQUE :	19	12
JUDO:	25	17
THEATRE :	33	17
CROSS TRAINING :	37	41
QI GONG :	47	53
YOGA :	22	28
SOPHROLOGIE :	21	17
ESPAGNOL :	5	
DESSIN ENFANT :	7	
RANDONNEE :	88	100
ATELIER ECRITURE :	8	7
DANSE COUNTRY :	9	15

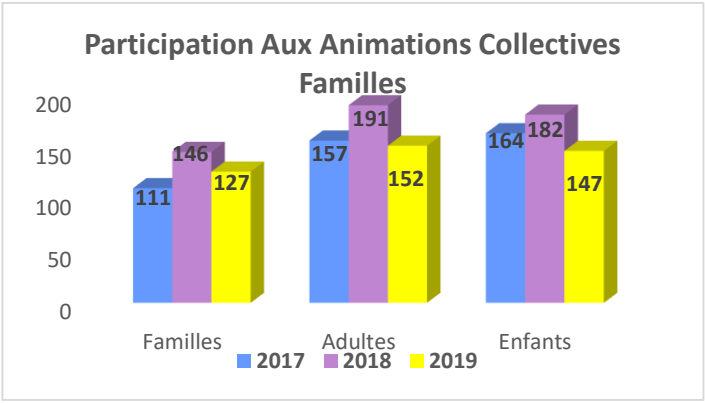
Animations Collectives Familles

En 2019, 127 familles ont fréquenté le secteur famille à travers ses activités ; animations de quartier, sorties, escapades (de proximité et de découverte), le temps d'un café…

Cela représente 299 personnes composées de 147 enfants et 152 adultes.

Nous constatons que 2018 est l'année la plus fréquentée mais que malgré un nombre de familles plus élevé qu'en 2017, il y a plus d'adultes que d'enfants, nous accueillons certainement plus de ménages sans enfants et/ou avec moins d'enfants en 2019, plus de séniors.



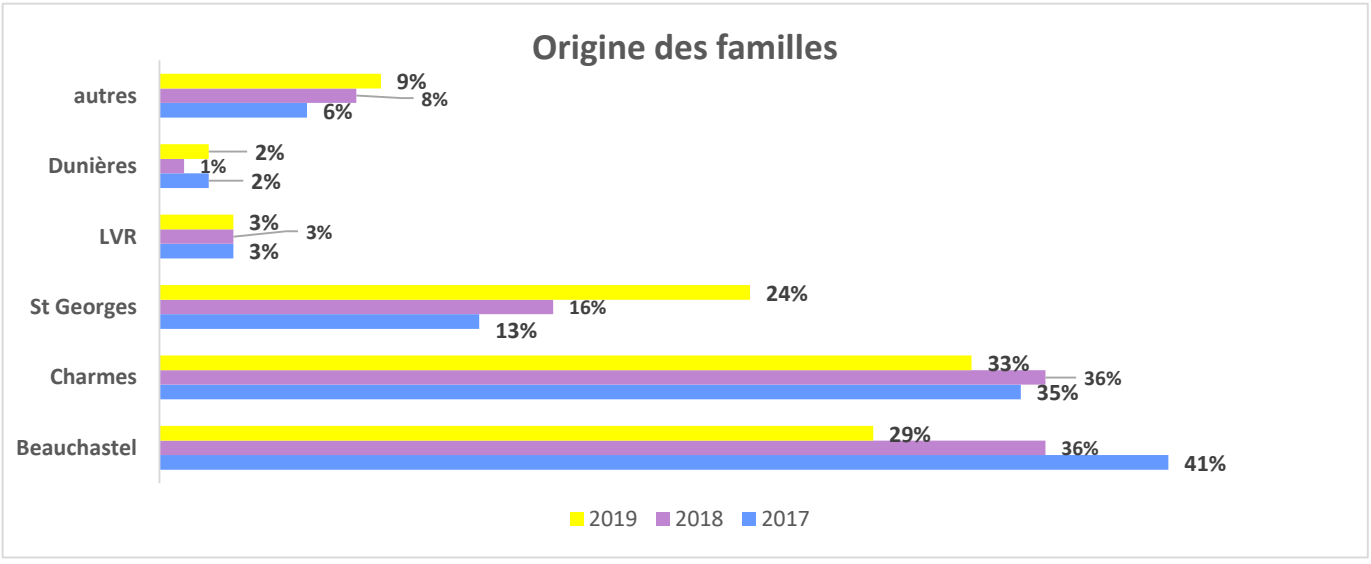


Les couples avec enfants restent la typologie majoritairement présente au secteur famille mais nous remarquons également une augmentation régulière des couples qui sont largement représentés par la tranche d'âge « sénior ».

Durant ces trois années, la tendance s'est inversée, si en 2017, les Beauchastellois étaient plus représentés suivis de près par les Charmésiens, c'est aujourd'hui le contraire. Notons également que la présence des habitants de St Georges a presque doublé.

Nous accueillons également des habitants des communes des alentours comme La Voulte sur Rhône, Dunières sur Eyrieux. la catégorie « autres » sont les communes de Soyons, Toulaud, Rompon, Guilherand Granges… Ces villages n'ont, pour la plupart pas de structures comme la nôtre.

La fréquentation des familles est plutôt constante sur le temps d'un café et le séjour été.



Les sorties représentent les départs en bus (environ 55 places) à la neige et à la mer où la fréquentation est maximum, les escapades sont les sorties de découvertes de patrimoine et de loisirs locaux, légèrement en baisse.

Les activités « tournent » régulièrement sur nos trois communes, ce sont les lieux où nous proposons des activités généralement manuelles dans la mouvance « récupération et écologique » ou encore type atelier cuisine mettant en valeur le savoir-faire des habitants.

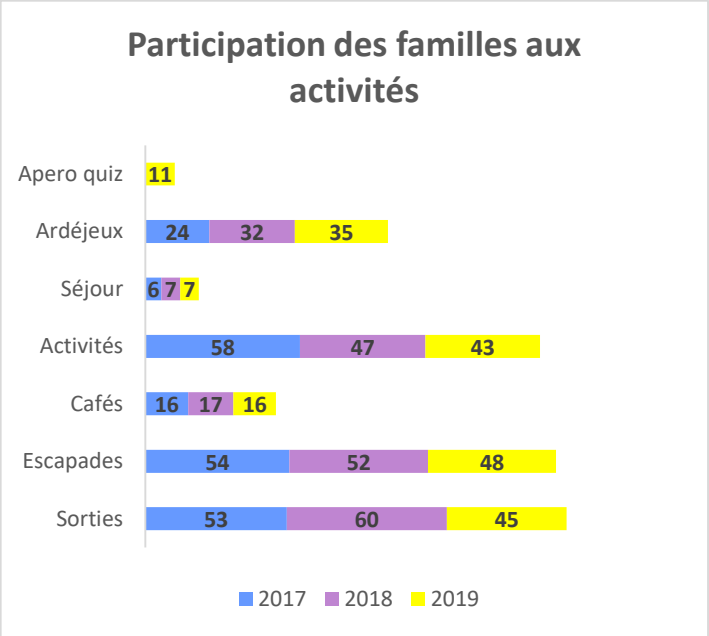
Malgré des formules régulièrement renouvelées, ces activités se déroulent les mercredis/samedis après-midi ainsi que durant les vacances scolaires, elles sont en baisse de fréquentation.

L'activité « Ardé 'jeux » animée par la ludothèque itinérante est en hausse chaque année, la régularité des 1ers samedis du mois ainsi que les habitués de cette association font de ce moment un espace parent/enfant privilégié.

Une nouvelle activité s'est développée en 2019, « l'apéro quiz » un vendredi soir par mois débuté en octobre. L'objectif de cette animation est avant tout de dynamiser le centre bourg de St Georges les Bains qui apparait comme une « cité dortoir ». Nous sommes aux prémices de ce nouvel espace qui pourrait être « saisi », à l'avenir, par les habitants de St Georges.

D'autres manifestations ne sont pas prises en compte dans ces chiffres, mais rythment l'année.

- La journée internationale des droits des femmes (35),
- Halloween (90),
- Le Crussol festival (35),
- Le concours du pull le plus moche de Noël (40).



Secteur jeunes

Accueil de loisirs - Bilan général des vacances :

Le secteur jeunes est ouvert sur les période de vacances en accueil collectif de mineur. Nous accueillons les jeunes de 11-17 ans sur les vacances de :

Hiver, Printemps, Eté, Toussaint

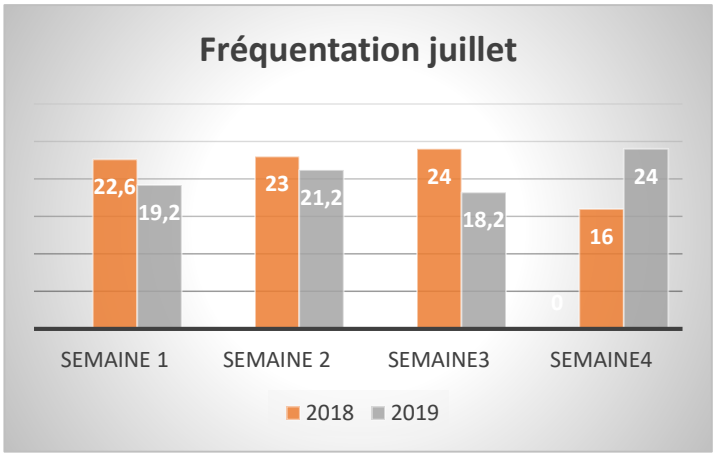
Nous avons une capacité d'accueil de 24 jeunes sur toutes les périodes de vacances scolaires.

Les objectifs principaux du secteur sont :

- Permettre aux jeunes d'être acteur de leurs vacances
- Favoriser l'autonomie des jeunes
- Créer une solidarité entre les jeunes
- La valorisation et l'émancipation des jeunes

Les fréquentations selon les périodes

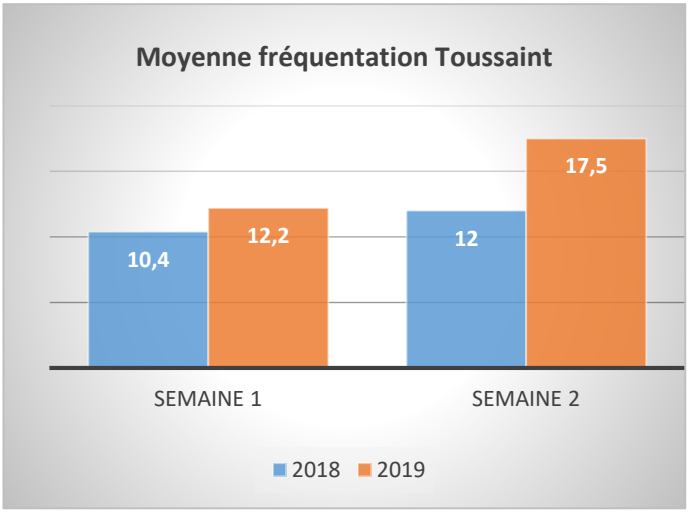
Eté :



Nous pouvons constater que le taux de fréquentation fluctue durant ces semaines entre 2018 et 2019. Cela s'explique par le départ de jeunes sur une tranche d'âge auquel le centre de loisirs ne correspond plus.

Toussaint

Nous pouvons constater une nette évolution du taux de fréquentation durant cette période. Cela s'explique par le travail de communications sur les réseaux sociaux mené en amont de l'ouverture du centre de loisir.

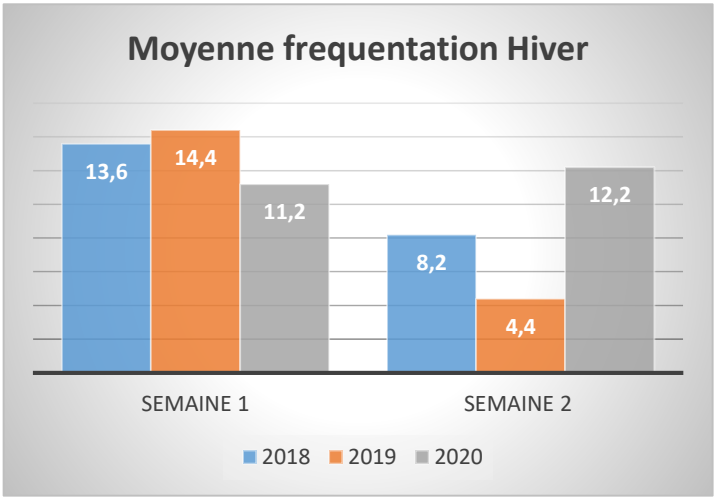


Hiver :

Nous pouvons constater que sur la première semaine des vacances les présences sont à peu près équivalentes malgré une légère baisse en 2020.

Par contre, la deuxième semaine, nous voyons bien que le taux de présence et plus faible. Il s'explique par le fait que le séjour ski 8 - 17 ans se déroule en même temps. Le camp ski regroupe 12 jeunes de 11-17 ans.

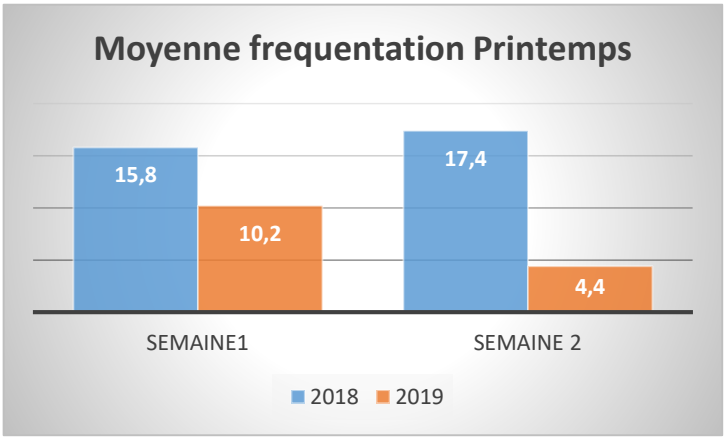
Le départ de Juliette animatrice jeunes a aussi accentué la perte d'effectif.



Printemps :

Nous constatons une nette baisse durant cette période. Nous l'expliquons par le fait qu'une grosse partie du noyau du centre de loisir est âgées de 14 ans et le format d'accueil ALSH ne correspond plus à leurs attentent.

L'accueil et sa qualité :



Nous pouvons tout de même noter que les vacances restent une franche réussite du secteur jeunesse. Nous avons une fréquentation plutôt constante.

Les jeunes apprécient vraiment le fait d'être écouté et d'avoir la possibilité de concevoir leurs vacances avec nous au fil des semaines. L'opportunité de réaliser les pique-nique et repas régulièrement leurs confère une autonomie qu'ils apprécient.

De plus, nous mettons un point d'honneur à l'accueil des parents et du lien qui nous semble incontournable d'avoir avec eux. Il s'agit pour nous de considérer les jeunes dans la globalité de leur groupe d'appartenance (famille, amis, copains…). Ce lien nous permet d'effectuer un travail de fond avec eux et ainsi être plus proche de leurs besoins et demandes.

Le Foyer

Cette année fut compliquée pour le foyer des jeunes. Nous avions un foyer sur deux communes celui de Beauchastel et celui de Charmes. Ce dernier à continuer son développement avec une présence régulière des jeunes. Ce lieu est identifié depuis longtemps par tous les jeunes du bassin de vie.

Le foyer de Beauchastel a vécu des moments de conflits très forts allant jusqu'à la fermeture. Notre approche à ce sujet a changé.

Accompagnement de projets

2019 - Séjour à Paris du 10,11,12 Mai 2019

Depuis un peu plus d'un an, un groupe de 8 jeunes en accompagnement de projets, s'organise afin de réaliser un séjour à Paris. Plusieurs actions d'autofinancement ont été réalisées ainsi qu'une demande de subvention auprès de la CAF a été effectuée afin de parvenir à l'aboutissement de ce projet. Ils ont été accompagnés par le responsable et l'animatrice du secteur jeunes de la structure.

Ce projet a été réalisé sur un weekend durant le mois de mai.

Les apports :

Tout au long de l'accompagnement, nous avons vu des jeunes acquérir des compétences qu'ils n'avaient pas ou ne soupçonnaient pas. Par exemple des jeunes ont vaincu leur timidité en apprenant à préparer les appels téléphoniques. D'autres se sont trouvés une capacité de gestion et d'organisation.

De plus, ils ont pu préparer, gérer et concevoir un budget, cela leur a permis de voir que la vie a un coût et que le budget doit être maitrisé afin de pouvoir payer leurs factures futures. Ils ont également dû apprendre à gérer leur planning et leur temps afin de pouvoir être présents pour les actions et les réunions. L'investissement citoyen au sein d'une structure sociale de proximité locale a été un point important dans le cursus du projet.

Les perspectives :

Grace à l'aboutissement de ce projet, nous espérons qu'ils deviennent l'exemple même d'initiative des jeunes du territoire, afin de parvenir à instaurer l'accompagnement de projet en pratique régulière du secteur et en réponse aux besoins de notre public.

La valorisation à l'initiative d'un nouveau départ :

Afin de profiter de la dynamique initiée par ce projet Paris, nous avons valorisé un maximum le travail réalisé par ce groupe au sein de notre espace d'accueil. Nous essayons de pérenniser la démarche d'accompagnement de projet jeunes sur le secteur jeunes. Et ce travail a porté ses fruits car un nouveau

projet (voyage au Maroc) a vu le jour en début d'années 2020.

L'accompagnement scolaire (CLAS)

Cette année fut un test pour l'accompagnement scolaire. Nous avons décidé de mettre ce temps le samedi matin. Ce fut une franche réussite, car nous avons eu 11 jeunes présents sur ce temps. De plus nous avons renforcée notre travail partenarial avec le collège de secteur (les Trois vallées). Nous avons eu un lien étroit avec la responsable de l'aide aux devoirs du collège, ce qui nous a permis d'effectuer un accompagnement plus approfondies de leurs scolarités. Nous avions même un bilan trimestriel à rendre au collège pour expliquer comment l'élève vivait cette aide et ce bilan était joint à son bulletin scolaire.

Le collège et nous :

Depuis maintenant 3 années nous avons établi un travail partenarial de proximité avec le collège des Trois Vallès de la Voulte sur Rhône.

Nous intervenons sur diverses actions qui se sont pérennisées au fil des années.

Ces actions :

- Formations des délégués de classe
- Intervention ponctuelle sur l'éducation à la sexualité dans le cadre de leur programme scolaire
- Participation ponctuelle au conseil de classe
- Collaboration a l'accompagnement scolaire (CLAS)

Le Festival des oreilles du renard :

Depuis 3 années le secteur jeunesse intervient sur ce festival en ayant la charge du pôle prévention. Ce pôle nous permet d'accroitre et de mettre à profit nos compétences. De nombreuses thématiques d'addiction ou de conduite à risque sont abordées durant le week-end.

De plus, cela nous permet de tisser des liens avec les différentes MJC de Drome Ardèche qui y participent et de développer notre tissu associatif avec les acteurs de la prévention du territoire. Cela nous permet d'imaginer des projets communs.

Perspectives 2020 :

Les perspectives sont :

- Faciliter le renouvellement et l'intégration des jeunes au sein de l'accueil de loisirs
- Développer les accompagnements de projet jeunes et continuer le projet voyage au Maroc
- Etre plus visible sur tout le territoire et améliorer notre mode de communication

De plus, nous avons eu le départ de notre animatrice jeunesse. Donc des objectifs différents ont vu le jour et l'arrivée du nouvel animateur jeunesse nous entrevois de nouvel perspective que nous devrons affiner pour l'année 2020.

Secteur enfance

Afin de porter un regard sur l'ensemble de l'activité du Secteur Enfance pendant l'année 2019, plusieurs parties distinctes sont nécessaires pour dresser un bilan complet. La première partie traite des changements de postes liés à l'absence de Valérie Daniel pour des raisons médicales et de la manière dont s'est organisé l'équipe pour assurer le bon déroulement de tous les accueils de loisirs. La deuxième partie présente l'évolution des effectifs sur tous les accueils périscolaires des trois communes : Beauchastel, Charmes sur Rhône et Saint Georges les Bains. La troisième partie, fait le bilan des accueils extrascolaires. Puis, lors de la dernière partie, nous terminerons par les temps forts de l'année 2019.

Les changements de postes

En juin 2019, la responsable du Secteur Enfance, Valérie DANIEL, est en en arrêt maladie. Théophile BISENIUS prend le poste de responsable du Secteur. Compte tenu de l'importance du secteur enfance au regard du nombre de participants aux accueils de loisirs, nous avons fait appel à Isabelle CHEVALIER pour assurer le poste de Directrice des Mercredis loisirs et du périscolaires de Saint Georges les Bains.

La répartition des tâches s'est fait rapidement car ces changements ont dû être réalisés au cours du mois de juin. Ce n'est pas toujours simple d'entrer dans les habits d'un autres. Il nous a fallu quelques semaines pour nous adapter

Dès la rentrée, une réunion avec l'ensemble des animateurs périscolaires est organisée pour lancer la saison, définir des objectifs de travail et transmettre les informations nécessaires à un démarrage serein. Collectivement, Isabelle et Théophile ont permis aux animateurs de s'impliquer davantage dans leurs accueils respectifs en présentant le rôle de chacun.

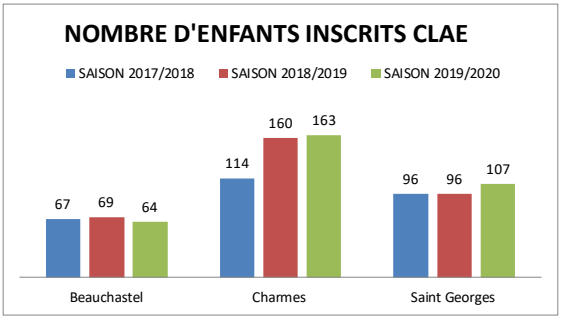
Plusieurs temps de travail ont été mis en place pour les animateurs afin de préparer au mieux les accueils périscolaires et de se retrouver en équipe complète. Une meilleure gestion des heures du personnel durant cette deuxième moitié de l'année est à noter. L'équipe d'animation du secteur enfance a apprécié la mise en place d'un suivi des heures de travail. Les problèmes concernant la gestion des heures du personnel étaient liés à un manque de communication de la part de Muriel Miclet, directrice de la structure, Valérie et l'équipe d'animateurs.

Concernant, les fréquentations dans les accueils périscolaires, on remarque qu'elles augmentent et provoque un besoin de personnels supplémentaires pour respecter le taux d'encadrement. Pour encadrer parfaitement les groupes d'enfants, nous avons manqué de deux personnes pour le périscolaire de Charmes sur Rhône soit : une personne dans le groupes des enfants de moins de 6 ans, et une chez les enfants âgés de plus de 6 ans. Pour le périscolaire de Saint Georges les Bains, un manque de personnel se fait sentir le soir pour compléter l'équipe de deux animatrices. Les effectifs évoluant jusqu'â 35 le jeudi soir, une personne qualifiée en plus aurait dû être déployée.

Pour venir compléter les équipes, ce sont les animateurs des autres secteurs de l'association qui se sont rendu disponible sur le terrain en fonction de leur disponibilité. Cette situation instable a considérablement compliqué le management des animateurs et la gestion du personnel sur le terrain. Durant l'année 2019, beaucoup d'heures supplémentaires ont été réalisées pour les périscolaires.

Les accueils périscolaires

	SAISON 2017/2018	SAISON 2018/2019	SAISON 2019/2020
Beauchastel	67	69	64
Charmes	114	160	163
Saint Georg	96	96	107



Saint Georges les Bains :

Concernant les Accueils périscolaires de Saint Georges Les Bains, la fréquentation est de 96 enfants différents durant l'année 2019. Ce total comprend le nombre des maternelles accueillis ajouter à celui des enfants en élémentaire.

En moyenne, 10 enfants sont accueillis le matin à l'école maternelle contre 28 au périscolaire à l'école élémentaire. Régulièrement le mardi et jeudi soir, nous accueillons jusqu'â 35 enfants. Un manque de personnel se fait ressentir durant cet accueil-là. Une personne de plus était, dans la mesure du possible, mis à disposition pour compléter l'équipe d'animateur ces jours-là.

L'un des temps fort de cet accueil est la fête de fin d'année avant les vacances de Noël puisqu'il rassemble les enfants des deux périscolaires. Ces deux groupes ont présenté leur création et spectacle, exclusivement préparé pour cette soirée. Un apéritif dinatoire est offert par le Secteur Enfance aux familles. Cet évènement permet de créer un échange différent entre familles et animateurs. Il s'agit d'une centaine de personnes qui ont été accueilli dans la salle communale gracieusement mis à disposition par la Mairie.

Charmes sur Rhône :

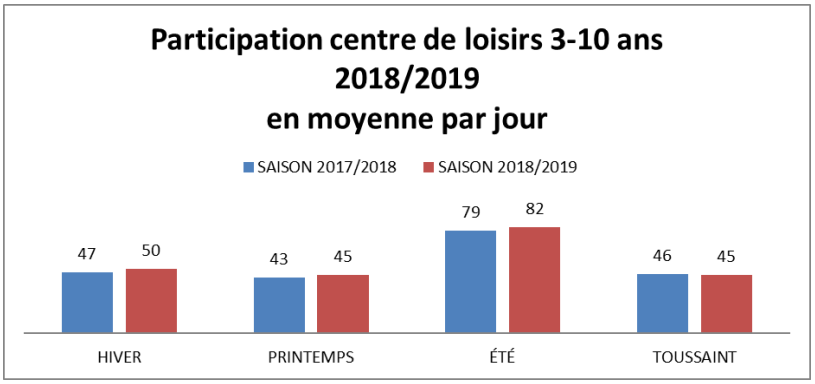
Lors du périscolaire matin et soir, un total de 160 enfants différents sont accueillis tout au long de l'année 2019. Nous avons constaté une moyenne de 20 enfants maternel et 50 enfants élémentaire. Nous avons rencontré des difficultés le mardi et le jeudi soir car le nombre d'inscrits dépasse notre capacité d'accueil. Le responsable du secteur et/ou des animateurs d'autres Secteur de la MJC Centre Social 3 Rivières ont dû se rendre très régulièrement sur place pour compléter l'équipe. Lorsque les animateurs permanents ne pouvaient se rendre disponible, nous avons fait appel aux bénévoles de l'association et plus particulièrement aux membres du Conseil d'Administration.

Lorsque nous parlons d'accueil périscolaire de Charmes sur Rhône, nous prenons en compte un moment important, celui de la Cantine qui accueil beaucoup d'enfants proportionnellement aux locaux dont nous disposons. Lors du temps de cantine, c'est 90 à 100 enfants de l'école Paul Paya qui sont encadrés par une équipe de 6 animateurs ce qui constitue respectivement deux services de 45 à 50 enfants encadrés par 3 animateurs qualifiés. Il y a également 45 enfants de l'école Luce Oberty encadrés par 1 animatrice de la MJC et 2 ATSEM mis à disposions par la Mairie. Nous constatons que tout au long de cette année 2019, de bonnes relations de travail se sont développées entre l'équipe d'animation et l'équipe technique de la cantine ce qui a réellement amélioré les conditions de travail de chacun.

	SAISON 2017/2018	SAISON 2018/2019
HIVER	47	50
PRINTEMPS	43	45
ÉTÉ	79	82
TOUSSAINT	46	45

Malgré un temps compliqué dans sa mise en œuvre, le temps méridien s'est bien déroulé tout au long de l'année. Une bonne relation et une bonne communication est établie entre l'équipe d'animateurs de la MJC et l'équipe pédagogique de l'école également. Des outils de communication semblable à un cahier de correspondance entre les deux équipes est mis en place par Véronique PETIT, directrice de l'école Paul Paya, et a permis une bonne communication sur les incidents du périscolaire et de l'école. Le bon déroulement de ce temps de cantine est assuré grâce à Corinne Mangold, fraichement élevé au statut de « Référente » qui a pour missions d'organiser sur le terrain les services et la communication vers l'extérieur. Afin de résoudre les problèmes de querelle au sein de l'équipe d'animation de l'année

précédente, un planning de roulement des animateurs dans les services est mis en place par le coordinateur dès le début de l'année scolaire, ce qui met un terme aux conflits.



Beauchastel :

A Beauchastel, nous proposons un accueil périscolaire le matin et le soir, regroupant les enfants de l'école maternelle ainsi que les enfants de l'école élémentaire, de 3 à 10 ans.

Un total de 69 enfants différents est accueilli au cours de cette année, ce qui nous fait remarquer une légère hausse du nombre d'inscriptions par rapport à l'année 2018.

		SAISON 2017/2018	SAISON 2018/2019
HIVER	Beauchastel	26	20
	Charmes	52	57
	St Georges	24	38
	exterieurs	17	10
PRINTEMPS	Beauchastel	26	13
	Charmes	43	46
	St Georges	28	41
	Exterieurs	9	13
ÉTÉ	Beauchastel	36	37
	Charmes	82	90
	St Georges	40	66
	Extérieurs	18	21
TOUSSAINT	Beauchastel	28	25
	Charmes	57	57
	St Georges	13	23
	Extérieurs	11	2

En moyenne, 7 enfants de moins de 6 ans sont accueillis au périscolaire du matin et du soir contre 10 enfants de l'école élémentaire le matin et 15 le soir. Le plafond de notre capacité d'encadrement n'a pas été atteint.

Diverses animations sont mises en place comme la création d'un spectacle qui est présenté aux parents lors d'une fête de fin d'année, le vendredi soir avant les vacances de Noël pour marquer les familles et leur permettre de venir profiter d'un moment de discussion avec les animateurs. En cours d'année, un projet autour du livre en partenariat avec la bibliothèque de Beauchastel est animé par l'équipe d'animation et 7 enfants volontaires.

Mercredi Loisirs :

L'accueil au mercredi loisirs est un accueil à la journée ou en demi-journée c'est-à-dire le matin avec repas. Ici, des projets d'animation plus importants que dans les périscolaires sont mis en place. Durant cette année 2019, nous accueillions en moyenne 40 enfants différents dont 32 à la journée. Ceux accueillis en demi-journée sont ceux participants à d'autres activités extra-scolaires telles que le foot, rugby, danse...Etc.

C'est une équipe de 3 encadrants pédagogiques : un directeur/directrice, 2 animateurs ainsi qu'un(e) stagiaire. Nous avons permis à deux stagiaires de faire leur expérience professionnelle au sein de notre centre de loisirs. La direction lors des 6 premiers mois de cette année a été assurée par Théophile tandis que la seconde moitié de l'année a été dirigée par Isabelle. Le changement de direction s'est opéré pendant le mois de juin. Un tuilage sur 2 mercredi entre Théophile et Isabelle a été nécessaire pour permettre à la nouvelle directrice de prendre ses marques.

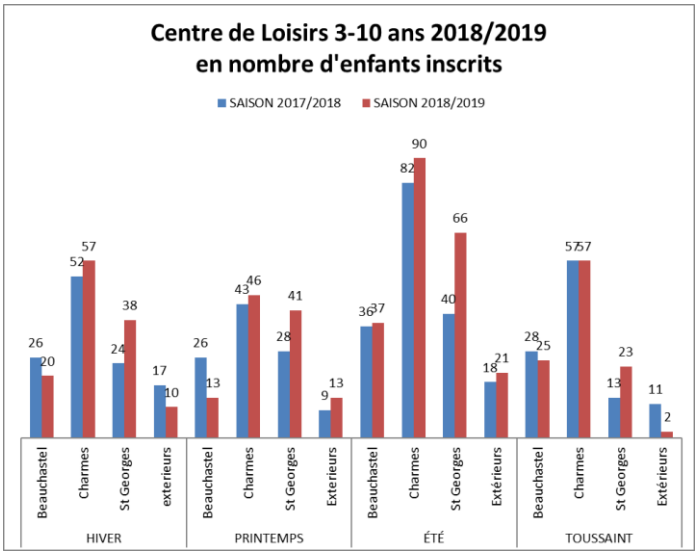
Grâce au mercredi loisirs, nous avons travaillé avec divers partenaires pour intervenir sur le centre de loisirs. Un partenariat s'est réalisé avec le Club de Rugby de Lavoulte pour faire des activités du rugby. Un intervenant : Mathias COSTE, est venu animer une quarantaine d'enfants sur plusieurs séances. Les enfants de tout âge ont pu participer car les séances étaient adaptées en fonction de l'âge.

Un projet en lien avec l'Agence régionale de la santé de Privas s'est effectué pour sensibiliser les enfants aux risques liés à l'ambroisie et aux moustiques tigres. Ce sont 3 Intervenants qui sont venus animer des ateliers pédagogiques pour les 6 – 10 ans. 25 enfants ont participé.

Le fonctionnement général des Mercredi Loisirs ne permettait pas d'organiser des sorties puisqu'un timing très strict doit être maintenu pour assurer un accueil à 13h30 des familles. Ainsi, nous avons privilégié des animations au sein du centre de loisirs.

Les accueils extra scolaires

Pour faire une analyse pertinente des effectifs de nos accueils de loisirs, il faut garder en tête qu'à chaque période de vacances, le lieu du centre de loisirs est différent car il tourne dans les 3 communes du bassin de vie des 3 rivières. Quatre projets pédagogique ont vu le jour soit un pour



chaque période de vacances. Les objectifs pédagogiques des centres de loisirs sont différents à chaque vacances mais rentrent dans le cadre des objectifs du projet social. Ils ont été définit par l'équipe d'animateurs vacataire lors des réunions de préparations. Sur chaque période de vacances, il est convenu de développer le lien entre les MJC/Centre Sociaux en organisant des rencontres inter-centre. Trois projets inter-centre ont été réalisés avec la MJC de La Voulte ainsi que la MJC Coluche.

Hormis les effectifs des vacances d'été, où le nombre d'enfants accueillis se stabilise, on remarque une baisse globale des enfants accueillis originaire de BEAUCHASTEL dans nos accueils de loisirs en comparaison à l'année 2018. En effet, c'est 5 enfants de moins accueillis que l'année précédente.

Tandis que pour charmes, on note une augmentation de la fréquentation d'environ 8 d'enfants en moyenne pendant les vacances. Pour les enfants de Saint Georges les Bains, sur toutes les vacances, une augmentation de presque 15 enfants est à retenir. Cette augmentation relativement importante sur la fréquentation de nos centres de loisirs par les enfants de Saint Georges les Bains et de Charmes sur Rhône s'explique par l'expansion démographique des communes et du nombre de constructions de nouvelles maisons. Effectivement, nous avons observé plusieurs familles avec des enfants en bas âge s'installer sur le territoire.

Concernant les familles extérieures, c'est-à-dire celles qui vivent en dehors des trois communes de notre champ d'actions, la tendance principale sur les vacances d'automne et d'hiver, est une baisse de pratiquement 10 enfants en moyenne alors que sur les périodes de vacances de printemps et d'été, on remarque une augmentation de 4 enfants.

Temps forts

Le carnaval de Beauchastel a été coordonné par Valérie Daniel. L'intérêt était d'organiser avec les associations du village le carnaval de Beauchastel sur le thème de la magie « Abracadabra ! ». Environ 200 personnes participent à cet évènement. La décoration et les costumes sont réalisés par les enfants des périscolaires élémentaire et maternelle. Une parade accompagnée d'une batoukada se déplace de la MJC jusqu'à la place du vieux village pour offrir aux convives, petites restaurations et boissons préparé par le comité des fêtes.

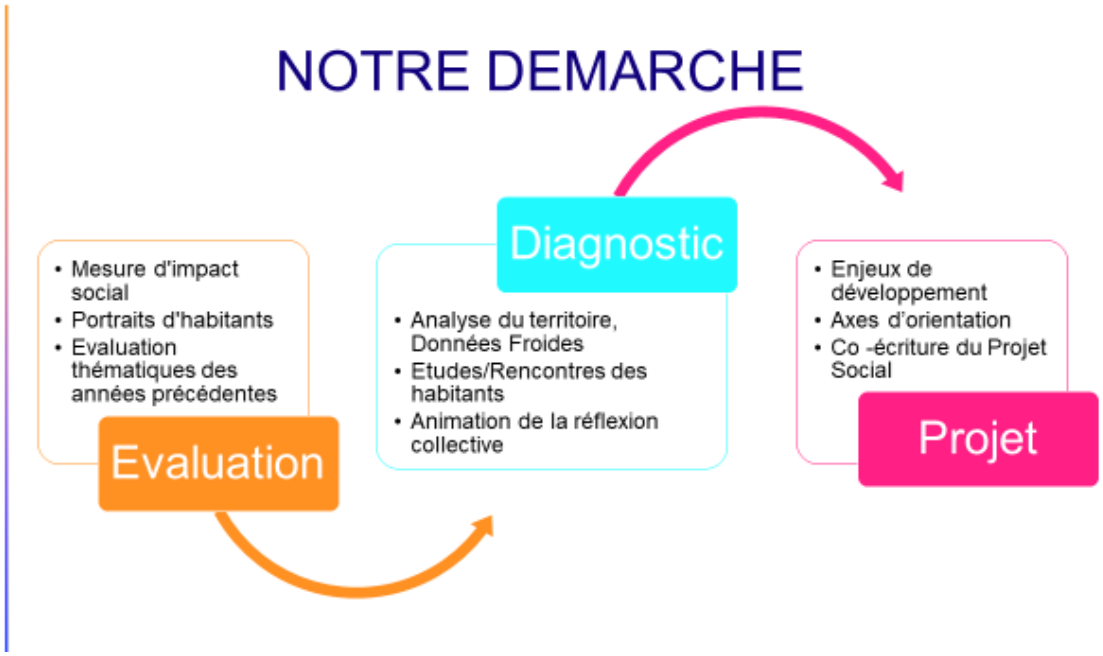
Pour marquer la fin d'année scolaire, le Secteur Enfance invite les familles à un concert de Rock pour enfants avec les « Poussins Phonik » à Salle de l'Oustaou à Charmes sur Rhône le samedi 22 juin. A peine 80 familles ont participé à cet évènement ce qui est très peu par rapport à l'ampleur du projet. La communication a été mal organisée. Et la charge de la coordination n'a pas été clairement définit. Ce projet a été initié par Muriel Miclet, préparé par Valérie Daniel et coordonné par Théophile BISENIUS.

Chaque fin d'année scolaire, une kermesse se met en place dans chaque commune. Durant cette année 2019, la Kermesse de Saint Georges les Bains s'est effectué au city stade. Le périscolaire à présenter un spectacle avec deux danses des enfants de maternelle et élémentaire ainsi qu'un chant.

Concernant la kermesse de Charmes sur Rhône, l'association intervient sur la sonorisation et sur l'organisation en lien avec le comité des fêtes et l'association des parents d'élèves mais les enfants du périscolaire ne sont pas conviés à présenter quelque chose pour cette occasion-là. Il sera repensé pour les saisons prochaines d'intégrer judicieusement les enfants des périscolaires afin de

valoriser les projets de l'année et ainsi travailler directement avec l'équipe pédagogique de l'école Paul Paya et Luce Oberty.

Projet Social Renouvellement- L'évaluation

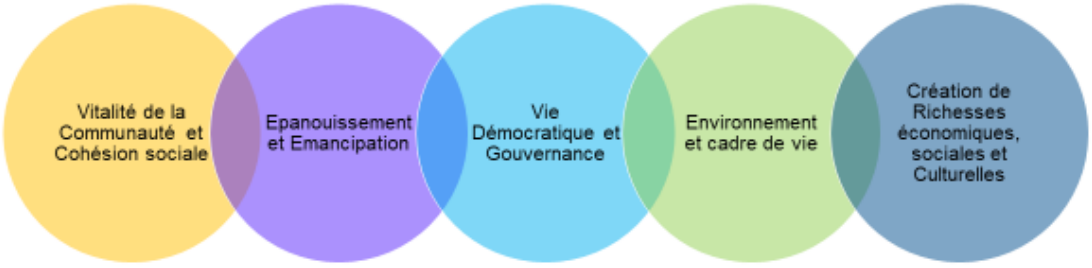


LE GROUPE MOTEUR

Son Rôle: Pilote et Organise – Divers Regards

1ère Phase: L'EVALUATION

- Mesure de l'impact Social – 5 indicateurs



- Portraits d'Habitants : 9 portraits réalisés en binôme.

NOTRE ORGANISATION

Structure : Groupe Moteur + l'équipe de salariés

Déploiement secteurs + soirée de lancement 31 janvier 2020.

• En Externe - Une stratégie de communication

NOTRE PARTENARIAT

Actions:
Réveillon Solidaire, Carnaval, Kermesse du sport, Beatles Charmes Day, Fête des voisins, Crussol Festival, Droits des femmes, jeudis de la Renov…

Maison Marguerite, Nos collectivités, Bibliothèques, Comité des fêtes, Croix Rouge(ESAT), Les amis de Crussol, CAF.

Réseaux:
Oreilles du Renard, Marathon de la Créativité, Turlupinades, AJIRA, GPS.

Fédération ardéchoise des Centres Sociaux
Union Bi départementale des MJC Drôme Ardèche.

Institutionnels:
Fête de la Musique, Les petites envolées, accompagnement social, cafés partenaires, atelier mémoire séniors.

Collectivités, CCAS, théâtre de Privas, CMS (CD 07)), CARSAT, CAF.

Dispositifs:
Promeneurs du Net, CLAS, Conférence des financeurs, REAAP Numérique.

CAF, FACS, CD 07, CARSAT, Comédie de Valence, EN…

Projets:
Initiation séniors Numérique, rénovation locaux, diagnostic pratiques numérique du territoire, Coop appart, la boutique du gratuit.

CARSAT, Collectivités, Associations séniors, Collège, MJC CS La Voulte, CS Pierre Rabhi, inspection académique.

NOTRE ORGANISATION INTERNE

(Source : Enquête auprès des salariés)

Vitalité de la communauté et cohésion sociale	Epanouissement et émancipation	Vie Démocratique et Gouvernance	Environnement et Cadre de Vie	Création de richesses économiques, sociales et culturelles
• + • Réunions d'équipes et de rentrée, séminaire • Equipe volontaire et solidaire • Valeurs de l'Education populaire partagées • - • Communication interne (info à 2 vitesses) • Cohésion entre équipe « permanente » et équipe CLAE… • « Vis ma vie » dans mon secteur.	• + • Dynamisme-envie de bien faire • Bonne humeur • Démarche de formation pour tous • - • Souvent les mêmes professionnels impliqués • Obligation d'être mobile. ➊ Action-formation théâtre- (gestion de conflits).	• + • Nouvelle direction-confiance • Bureau impliqué • CSE • - • Interactions administrateurs/ professionnels, • Mobilisation CA /actions ➊ envoi régulier d'informations en interne à tous salariés et intervenants.	• + • Acquisition outils numériques (tablettes) • Portail famille • Site internet • Tri sélectif-récupération. • - • Qualité de l'accueil en journée • Locaux/rangement • Accueil handicap et confidentiel ➊ Réorganisation des locaux et de l'accueil ➊Portail pour CDL vacances ➊Transfert d'appel sur une personne dédiée en journée.	• + • Compétences de chacun-expériences • Création 2 postes suite fin des emplois aidés. • Accueil de stagiaires. • Transmission – entraide • Bénévolat de qualité en augmentation. • - • Valorisation de notre bénévolat • Organigramme et mise à jour fiche de poste.

Vitalité de la communauté et cohésion sociale

(Source : Déploiement auprès des habitants et adhérents dans le cadre d'entretiens et de questionnaires.)

Les jeunes
L'enfance
Les familles

- Regroupement de communes/rencontres inter MJC.
- Rencontres entre jeunes/sorties.
- Rencontre entre parents et animateurs.
- Amitiés / entraide entre enfants.
- Autonomie / responsabilités des enfants.
- Convivialité /liens et mixité sociale et intergénérationnelle / bouche à oreille
- Soutien moral / écoute
- Co-éducation
- Transmission
- Personnes encore isolées, qui ne connaissent pas les activités.

Création de richesses économiques, sociales et culturelles

- Acteur et auteur de nos loisirs et projets. Auto-gestion camps. Stagiaires BAFA.
- Ouverture aux plus de 18 ans.
- Découvertes artistiques, spectacles, musique…
- Initiatives d'habitants, collectifs famille: repas du monde
- Coop appart: la boutique du gratuit organisée par les bénévoles.
- Bénévoles de plus en plus impliqués.
- Accessibilité: sorties culturelles à moindre coût.
- Maillage du territoire.
- Besoin de valoriser le bénévolat.

Les jeunes
L'enfance
Les familles

Quelques mots sur 2020

Comment qualifier l'année 2020 ? Surprenante ? Incongrue ? décadente ? … Je ne sais pas vraiment.

Lorsque j'arrive en novembre 2019, je m'attends au chantier qui m'attends et à l'énergie nécessaire qu'il va falloir déployer pour répondre aux exigences de la situation. Après quelques semaines les choses s'installent, je dispose d'une vision assez claire des tâches à réaliser. Ce sera sans compter sur la période de confinement, les divers protocoles sanitaires et les méthodes de travail à distance. Bouleversant comme aventure !

Nous sommes tous réactifs et prenons à bras le corps les projets et les actions comme elles se présentent et nous nous adaptons à la situation et aux contraintes.

Aujourd'hui, nous constatons l'ampleur du travail réalisé, des méthodes inventées pour rester actif auprès des habitants. Je voudrais là féliciter mon équipe qui à démontrer durant cette période compliquée de sa créativité, inventivité, engagement, de son énergie positive pour avancer et rester présente auprès de tous pour faire vivre notre projet social. Bravo à tous.

Alors concrètement ou en sommes-nous de cette année renversante ?

Les objectifs 2020 validés en CA

- La démarche de renouvellement du projet social stoppée dans son élan de début d'année à repris sa marche et nous vous avons annoncé ici le nouveau planning et les prochaines échéances. Nous en sommes donc au diagnostic et avant la fin de l'année nous serons en mesure d'avoir une vision des axes du futur projet. La Caf nous accompagne durant cette période difficile économiquement et maintient ses financements. 2021 sera la dernière année du projet en cours et nous lancerons le futur projet début 2022.
- Les communes de Beauchastel, Charmes et Saint Georges nous accompagnent dans la démarche et sur plan contractuel nous mettons tout en œuvre afin de suivre le même agenda. Le rendez-vous important sera la présentation devant chacun des conseils municipaux de notre projet 2022 – 2025 au cours du mois d'avril 2021.

En interne :

- La création des commissions de secteur est en cours et chaque référent est au travail pour réunir les volontaires afin d'entrer dans l'action.
- L'installation du CSE est faite depuis le début de l'année et déjà un certain nombre de dossiers sont passés en comité ou vont l'être prochainement (validation d'un règlement intérieur des salariés, plan de formation des salariés, ouverture des négociations sur le télé travail…)
- Le CA a validé le renouvellement du parc de véhicules et si tout cela prend plus de temps que prévue ce projet est placé dans un agenda de fin d'année.
- Adaptation de l'organisation aux futures réalités sociales. Cette rentrée fait apparaître une nouvelle donne en matière de demande de mode de garde. La demande d'inscription aux activités périscolaires explose. Nous ne nous y attendions pas. Nous avons à nous adapter. Ainsi, certaines réponses ont été apportées dans l'urgence afin d'accueillir le plus d'enfants possibles. Pour autant, nous ne pouvons pas accueillir tous les enfants. Pour l'instant en tout cas.

  Nous devons améliorer les conditions numériques d'inscription voire les généraliser pour d'autres secteurs de notre entité. Un audit a été demandé sur notre logiciel de gestion des données. Un certain nombre de préconisation seront faites et nous pourront planifier l'évolution de la numérisation des inscriptions aux activités de la MJC centre social.

La pandémie le confinement et les conséquences

Vous le comprenez dans le film-reportage d'Arnaud Micelli, lorsque l'ordre de confinement est arrivé nous avons tous assez rapidement pris conscience qu'il nous fallait réinventer notre travail. Si l'appréhension des évènements était différente d'un individu à l'autre nous avions tous à cœur de continuer de réaliser notre mission. Les résultats sont là et nous pouvons en être fier. Nous avons redécouvert les outils numériques de travail partagé à distance. Nous avons développé les moyens de communication secteur par secteur. Des pages Facebook secteur par secteur fonctionnent aujourd'hui et communiquent sur leurs activités.

La reprise arrive en mai. Les contraintes liées aux conditions sanitaires, nous avons choisi d'en faire des points forts de notre action. Au lieu de subir nous avons choisi d'être pro actif. Ainsi, nous ne pouvions plus recevoir le public dans les espaces réservés jusqu'à présent à Beauchastel. Nous avons remonté nos manches et nous sommes mis au travail pour réhabiliter l'espace du rez-de-chaussée et l'avons transformé en un espace vaste lumineux et adapté à la situation pour accueillir le public….

Enfin !

Nous ne pouvions plus travailler tous au même endroit, dans les mêmes espaces. Nous avons fait le choix de déménager les bureaux des différents secteurs dans des lieux répartis sur le territoire.

- Le pôle Enfance est resté à Beauchastel et aménage prochainement des espaces adaptés.
- Le pôle famille et action social s'est installé à Charmes dans le Coop 'Appart
- Le pôle Jeunes s'est installé au Foyer de Charmes
- L'administration et la direction restent à Beauchastel

Objectifs :

- S'adapter aux nouveaux protocoles sanitaires au travail
- Développer et démultiplier des espaces d'accueil sectoriels
- Déployer des accueils sectoriels
- Redéployer les temps de face à face

Nous nous adaptons. Nous inventons de nouvelles manières de travailler, de communiquer.

Les conséquences sur l'exercice en cours ne seront pas anodines et si l'Etat, La CAPCA, les Collectivités et la CAF maintiennent le niveau de leurs financements, le « manque à gagner » est bien là, les mesures de prudence sanitaires ne font qu'affaiblir nos entrées financières. La bonne santé financière de 2019 nous aidera sans aucun doute en 2020. Mais nous pouvons d'ores et déjà nous préparer à un résultat d'exploitation négatif.

Je finirai sur une note d'avenir. Nous avançons avec vigueur, avec engagement. Nous ne lâchons rien et quelques soient les conditions nous sommes sur le pont pour faire valoir et se réaliser les valeurs et les buts du projet de notre association.

Patrice Sautreau - Directeur

Liste des membres du Conseil d'Administration et membres sortants

Conseil d'Administration	
Membres de droit	
Maire de Charmes/Rhone M. AVOUAC Thierry	
Maire de St Georges Mme Geneviève PEYRARD	
Maire de Beauchastel MME Karine TAKES	
Conseiller Départemental du Canton - M. FEROUSSIER Christian	
Caf Aubenas - Mme GALLOT Sabine	
Direction - M, Patrice SAUTREAU	
Membres élus	**SORTANT**
<u>Collège AG 2016 (juin 2017) sortant en 2020</u> FAURE Claudine TAKES Stéphane	OUI
<u>Collège AG 2017 (mai 2018) sortant en 2021</u> DAUMAS Marie Ange DUBROCA Isabelle GRANSART Linda SOUILHOL Didier	NON
<u>Collège AG 2018 (juin 2019) sortant en 2022</u> BERNALDEZ Hélène BERTHAUD Colette BRACQ-CHATELIER BUCHE Christian CROUZET Nadine DE BOUILLANNE Hélène JULLIEN Monique PONTON Séverine POPA Florin-Adrian ROUX Guillaume	NON
Membres associés	
PERRIN Emmanuelle - Directrice Pôle Habitat Beauchastel	
TESTON Sandrine Titulaire - OUDGHIRI Mickaël Suppléant - CSE	